



MENFAAT SAHİPLERİ YÖNETMELİĞİ

Yönetim Kurulu Karar Tarihi ve Sayısı: 25.10.2019/2019-11

Yürürlük Tarihi: 25.10.2019

MENFAAT SAHİPLERİ YÖNETMELİĞİ

1. Bu Yönetmeliğin dayanağı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 numaralı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.maddesidir.
2. GYO, çalışanlarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen hak ve yararlarını en adil ve etkin biçimde korumayı ilke edinmiştir.
3. GYO, çalışanlarının yönetime katılımını destekler, menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda görüşlerine başvurur.
4. GYO çatısı altında çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır, bilgi, beceri ve görgülerinin artırılması amacıyla eğitim programlarına katılmalarına önem verilir.
5. GYO, çalışanları için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlar, toplu iş sözleşmesi haklarına saygı duyar.
6. GYO çalışanlarına verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimlilik ve devamlılık ön planda tutulur. Ücret artışı yılda bir kez yapılır. Çalışanlar, aylık maaşın yanı sıra, ortaklığın bir önceki yıl kar etmiş olması kaydıyla yılda iki kez ikramiye ve bir kez prime hak kazanırlar. Yemek fişi ve diğer yan ödemeler ile göreve ilişkin ulaşım, konaklama ve yemek giderleri karşılanır. Şirkete bağlılık kapsamında, mevzuat ve etik kurallara aykırılıkları saptanmamış olmaları kaydıyla, bu yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte ve sonrasında on yılını tamamlamış olanlara yarım net maaşı tutarında, onbeş yılını tamamlamış olanlara bir net maaşı tutarında, yirmi yılını tamamlamış olanlara iki net maaşı tutarında teşvik ve teşekkür ödülü verilir.
7. GYO, ilgili mevzuattaki belirsizliklerin giderilmesine paralel olarak çalışanlarına yönelik pay edindirme planları oluşturur.
8. Bu yönetmelik, Yönetim Kurulu kararıyla yürürlüğe girer ve Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yürütülür.